

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2024 года повышен на 18,5 процента – до 19 242 рублей.

Одной из главных государственных гарантий в сфере оплаты труда является минимальный размер оплаты труда (МРОТ), ниже которого не может быть установлена заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда.

В МРОТ, установленный федеральным законодательством, северные надбавки и районные коэффициенты не включаются.

В частности, о том, что труд работников, занятых на работах с особыми климатическими условиями, оплачивается в повышенном размере.

Работодателю необходимо анализировать размер оклада, тарифа или сдельной расценки, а также премии, доплаты и прочие выплаты. Повышение МРОТ можно оформить разными способами, например: увеличить оклад, ставку; ввести ежемесячную премию или другую надбавку; ввести доплату до МРОТ; проводить индексацию.

Если работодатель остановил свой выбор на премиальном способе, учтите, что премия должна выплачиваться ежемесячно и ее размер не зависит от трудовых показателей.

От величины МРОТ зависит размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, и других обязательных выплат социального страхования.

За установление заработной платы ниже МРОТ наступает административная ответственность, предусмотренная ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, санкция которой предусматривает наказание в виде административного штрафа до 50 тысяч рублей.